

POLITICA DE RELAES LABORAIS COLABORATIVAS

Política Corporativa

Aprovada pelo Comitê de Direção da Amper S.A. em sua reunião de 23 de janeiro de 2025

NDICE

OBJETO E MBITO DE APLICAO

DEFINIO DE RELAES LABORAIS

BÁSICOS

NA PRÁTICA: ACES E OBJECTIVOS

COMPROMISSOS DE AMPER PARA MANTER RELAES LABORAIS COLABORATIVAS

OBJECTO E MBITO DE APLICAO

A política de relações laborais colaborativas entre a Amper e os representantes legais dos trabalhadores, centrais sindicais e outros agentes sociais tem como objetivo estabelecer um quadro de interação baseado no respeito mútuo, no diálogo aberto e na cooperação estratégica.

Procura garantir condições de trabalho justas, o cumprimento de direitos e obrigações legais, e o desenvolvimento de um ecossistema de trabalho que propicie a paz social, alinhado com os valores e objetivos da empresa.

Esta política é aplicável a todos os níveis organizacionais da Amper, incluindo seus executivos, gerentes e todos os funcionários em geral e de maneira específica aos parceiros sociais habituais como são os departamentos de Pessoas do Grupo e os delegados de pessoal, comitês de Empresa, delegados sindicais, centrais sindicais e outros possíveis parceiros e agentes sociais, afetando inter-relações e negociações do âmbito social lá onde a Amper opera, seja internacional.

De maneira habitual, estas ocasiões de interação entre Empresa e órgãos de representação dos trabalhadores ocorrerão no decurso das negociações coletivas, reuniões periódicas ordinárias e extraordinárias, processos eleitorais, resolução de conflitos trabalhistas e quaisquer iniciativas, programas e negociações que conjuntamente possam ocorrer.

DEFINIO

Relações laborais colaborativas

As relações laborais colaborativas referem-se a uma abordagem integral de interação entre Amper e a Representação Legal dos Trabalhadores e outros possíveis agentes sociais e que se caracterizam pela cooperação, o respeito mútuo, a confiança, a comunicação aberta e a busca de benefícios compartilhados, e que facilitam a resolução de conflitos e a paz social.

BÁSICOS DAS RELAES LABORAIS COLABORATIVAS

1. **Respeito mútuo:** Entender que as relações de trabalho são baseadas no reconhecimento dos direitos e responsabilidades de ambas as partes.
2. **Diálogo aberto e constante:** canais de comunicação são construídos regular onde se tratam os assuntos que são objeto de negociação, de informação e/ou de interesse.
3. **Honestidade e transparência:** As decisões que impactam os funcionários são tratadas a partir de um prisma de ética empresarial, com fluxos de informação claros e acessíveis, e com o Código de Ética da empresa como referência.
4. **Colaboração vs Enfrentamento:** Empresa e RLT procuram maneira Constrói a solução de problemas, gerenciando o conflito em conjunto.

5. **Cumprimento normativo:** Garantir que todas as decisões e acordos cumpram com as leis e regulamentos trabalhistas aplicáveis. Exigindo a diligência devida à cadeia de valor quando for o caso.

RELAES DE TRABALHO COLABORATIVAS NA PRÁTICA: ACES E INICIATIVAS

1. **Comissões de acompanhamento conjuntas:** São criados comitês mistos de empresa e representantes legais das pessoas trabalhadores para abordar questões específicas como segurança do trabalho, igualdade, etc.
2. **Reuniões e fóruns de debate:** Existe um calendário regular de reuniões entre a Empresa e os representantes dos trabalhadores para o acompanhamento de temas comuns, extraordinários, resultados da empresa, etc.
3. **Contactos periódicos com a alta direcção do Grupo:** Reuniões pontuais são estabelecidas com CEO, CCO, CFO e outras figuras relevantes da empresa a pedido da representação legal dos trabalhadores ou da Empresa.
4. **Entrega periódica de informações relevantes:** Contas anuais são entregues e relatórios sobre a situação e o andamento da empresa de forma transparente.
5. **Avaliação contínua:** Revisar anualmente a eficácia da política e adaptá-la de acordo com as necessidades em mudança da organização e dos trabalhadores.

OBJETIVOS DAS RELAES LABORAIS COLABORATIVAS

- ✓ **Paz Social:** Reduzir a conflictividade encurtando os problemas desde o seu início, enfrentando o conflito a partir de perspectivas construtivas.
- ✓ **Evitar a judicialização das relações laborais:** Busca do diálogo e da mediação prévia às instâncias judiciais.
- ✓ **Estabelecimento de pontes e vias de comunicação com as centrais Sindicais:** manutenção da rede de contatos dentro das organizações sindicais
- ✓ **Fortalecimento da marca de empregador:** Amper como empresa que respeita escrupulosamente a legalidade trabalhista e sindical.
- ✓ **Estabelecimento do indicador de confiança:** Medição do nível de confiança representação legal dos trabalhadores em relação à empresa.

COMPROMISSOS DE AMPER PARA MANTER RELAES LABORAIS COLABORATIVAS

1. **Negociações justas:** A Amper aborda os processos de negociação coletiva com uma abordagem equilibrada, procurando o estudo de cenários alternativos que possam ser apresentados pela outra parte ou as negativas raciocinadas para isso.
2. **Respeito à participação sindical:** Amper respeita a liberdade de associação dos funcionários, os processos A liberdade sindical e o próprio trabalho dos sindicatos.
3. **Gestão de conflitos através da negociação:** Amper prioriza a negociação como fórmula para resolver os conflitos e desacordos trabalhistas.
4. **Promoção da paz no trabalho:** A Amper fomenta o diálogo contínuo com os parceiros sociais e possíveis mediadores, antepondo-o sempre que possível a soluções judiciais.

5. **Ouçã ativo:** A Amper compromete-se a ouvir e ter em conta as opiniões e sugestões que a parte social contribui para o projeto empresarial.